

# **Iniciativa de Aguas Urbanas del Río Mill:**

## **Alcance, Participación y Liderazgo de la Comunidad**

Petición de solicitudes - Líderes Comunitarios

### **Antecedentes**

El equipo del proyecto para la Iniciativa de Aguas Urbanas del Río Mill pide aplicaciones de residentes de Fair Haven para servir como **Líderes Comunitarios**. En este papel, los Líderes Comunitarios ayudarán con los esfuerzos generales y específicos de alcance asociados con el **proyecto de Alcance Comunitario, Participación y Liderazgo** desde el 15 de abril hasta la finalización del proyecto (estimado para el 30 de septiembre de 2022). Las personas que desempeñen este papel serán fundamentales para el éxito del proyecto y desarrollarán ideas y productos específicos para invitar a los residentes de Fair Haven a participar en el proyecto de forma amplia y significativa. Los Líderes Comunitarios serán contratistas del equipo del proyecto, y serán pagados con fondos de la subvención administrados por Save the Sound.

El proyecto de divulgación, participación y liderazgo de la comunidad será administrado por Save the Sound y contiene tres elementos:

1. Contratar a dos líderes comunitarios para que lleven a cabo una labor de alcance sostenida entre los residentes de Fair Haven e inviten a una participación sólida en todos los demás aspectos del proyecto UWI.
2. Llevar a cabo una investigación participativa basada en la comunidad sobre los peligros y los activos medioambientales en la cuenca baja del río Mill, utilizando el método *PhotoVoice*. Trabajar con 10 residentes de Fair Haven, a los que se formará en el método *PhotoVoice* y se les proporcionarán cámaras, para identificar las áreas que requieren atención o acción.
3. Llevar a cabo actividades de alcance para solicitar la opinión de otros residentes de Fair Haven sobre los resultados de la investigación de *PhotoVoice*. A continuación, organizar dos charrettes de desarrollo de proyectos en las que los residentes de Fair Haven, con el apoyo técnico de Save the Sound y otras organizaciones, y refinar las ideas del proyecto *PhotoVoice* para convertirlas en proyectos accionables que se presentarán al personal de la ciudad, a los funcionarios electos, a la Asociación de la Cuenca del Río Mill, al DEEP de CT y a las ONG medioambientales.

### **Trabajo a realizar por los líderes comunitarios:**

- Asesorar sobre la programación, la mensajería y la ejecución de todos los elementos principales del proyecto (*PhotoVoice*, divulgación de base, charrettes de desarrollo del proyecto).
- Llevar a cabo una divulgación oportuna y creativa entre otros residentes de Fair Haven para dar a conocer el proyecto UWI e invitar a una amplia participación en las oportunidades correspondientes
- Coordinar los dos equipos de proyecto de la UWI de Río Mill: el equipo del proyecto de extensión comunitaria, participación y liderazgo y el equipo del proyecto de ciencia comunitaria
- Ayudar o dirigir la planificación y la logística de las reuniones y los eventos, incluidas las sesiones de *PhotoVoice*, las charrettes de desarrollo de proyectos y las presentaciones de los resultados a los principales interesados.

- Observar los esfuerzos de divulgación y de las métricas de participación
- Cultivar nuevas asociaciones y relaciones en torno al interés compartido por el río Mill

Además de estas responsabilidades, los líderes comunitarios tendrán la oportunidad de asumir un papel de liderazgo en los elementos del proyecto que más les interesen o que consideren que utilizarán sus habilidades específicas.

### **Requisitos, cualificaciones y remuneración:**

- Ser residentes del barrio de Fair Haven
- Tener experiencia en organización, comunicación y/o márketing, especialmente si este trabajo se ha realizado en Fair Haven
- Tener un profundo amor e interés por el bienestar de Fair Haven y su gente
- Ser comunicadores seguros y capaces en español y en inglés
- Tener la flexibilidad y el espacio en sus agendas para invertir plenamente en el trabajo del proyecto UWI
- Ser muy organizado
- Poseer la capacidad de trabajar en equipo o en solitario; ser emprendedor y tener una identidad emprendedora.

Save the Sound compensará a los líderes comunitarios seleccionados como contratistas del equipo del proyecto de la Iniciativa para las Aguas Urbanas. Prevemos que los líderes comunitarios dedicarán entre 6 y 8 horas semanales a su trabajo en la UWI. Cada líder comunitario recibirá un estipendio de \$6,000.00 (seis mil) que se pagará en cuatro cuotas iguales en función del progreso de los resultados del proyecto.

### **Cómo solicitarlo:**

Para aplicar, envíe lo siguiente a [ecojob@savethesound.org](mailto:ecojob@savethesound.org) con "Community Leader" en el asunto:

- Un currículum vitae y una carta de presentación **O** una carta en la que describa su experiencia y los motivos por los que le gustaría ser un líder comunitario para este trabajo medioambiental
- Tres referencias que puedan hablar de su trabajo en la comunidad de Fair Haven

Las solicitudes se revisarán a medida que se reciban y los candidatos serán seleccionados por un comité compuesto por representantes de los socios del proyecto que son grupos y organizaciones vecinales de Fair Haven. Save the Sound recibirá las aplicaciones y las transmitirá al Comité de Selección, pero no participará en el proceso de selección.